

Информация об изменениях:

[Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518](#) наименование настоящего Закона изложено в новой редакции, [вступающей в силу](#) через 10 дней со дня [официального опубликования](#) названного Закона и [применяющейся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

[См. текст наименования в предыдущей редакции](#)

**Закон Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864**

"О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений"

ГАРАНТ:

Принят [Постановлением](#) Законодательного Собрания Красноярского края от 29 октября 2009 г. N 9-3863П

Информация об изменениях:

[Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518](#) преамбула настоящего Закона изложена в новой редакции, [вступающей в силу](#) через 10 дней со дня [официального опубликования](#) названного Закона и [применяющейся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

[См. текст преамбулы в предыдущей редакции](#)

Настоящий Закон устанавливает системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета, и определяет особенности установления системы оплаты труда работников краевых государственных автономных учреждений.

В целях настоящего Закона под работниками учреждений понимаются работники краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, работники органов государственной власти края и иных государственных органов края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы.

Статья 1. Общие положения

Информация об изменениях:

[Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518](#) в пункт 1 статьи 1 настоящего Закона внесены изменения, [вступающие в силу](#) через 10 дней со дня [официального опубликования](#) названного Закона и [применяющиеся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Информация об изменениях:

[Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518](#) в пункт 2 статьи 1 настоящего Закона внесены изменения, [вступающие в силу](#) через 10 дней со дня [официального опубликования](#) названного Закона и [применяющиеся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в пункт 3 статьи 1 настоящего Закона внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

4. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются Правительством края.

5. Примерные положения об оплате труда работников органов исполнительной власти края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утверждаются Правительством края.

6. Примерные положения об оплате труда работников Законодательного Собрания края, Счетной палаты края, Избирательной комиссии края, Уполномоченного по правам человека в крае по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утверждаются соответственно председателем Законодательного Собрания края, председателем Счетной палаты края, председателем Избирательной комиссии края, Уполномоченным по правам человека в крае.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в пункт 7 статьи 1 настоящего Закона внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

7. Для работников учреждений, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Законом в пределах бюджетных ассигнований, предоставляемых из федерального бюджета, если иное не установлено законом края о краевом бюджете.

8. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за

счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Законом в пределах указанных средств.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в пункт 9 статьи 1 настоящего Закона внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

9. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются законом края о краевом бюджете.

10. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Законом, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 3 статьи 2 настоящего Закона внесены изменения, применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений увеличиваются при наличии квалификационной категории. Размер такого увеличения устанавливается примерными положениями об оплате труда.

Статья 3. Выплаты компенсационного характера

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 2 статьи 3 настоящего Закона внесены изменения, [применяющиеся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях;

выплаты за работу в сельской местности.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются [районный коэффициент](#), процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Статья 4. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 2 статьи 4 настоящего Закона внесены изменения, [применяющиеся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера [минимальной заработной платы](#) (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 2.1](#)

настоящей статьи.

Персональная выплата, именуемая краевой выплатой, устанавливается с учетом специфики деятельности работника (учреждения).

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 2.1 статьи 4 настоящего Закона внесены изменения, [применяющиеся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

2.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют:

- 10 353 рубля - в городе Норильске;
- 9 158 рублей - в Северо-Енисейском районе;
- 10 353 рубля - в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;
- 9 557 рублей - в Туруханском районе севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан;
- 8 362 рубля - в Туруханском районе южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан;
- 9 557 рублей - в Эвенкийском районе севернее параллели 63° северной широты;
- 9 158 рублей - в Эвенкийском районе южнее параллели 63° северной широты;
- 7 167 рублей - в городе Енисейске;
- 7 167 рублей - в городе Лесосибирске;
- 7 167 рублей - в Богучанском районе;
- 7 167 рублей - в Енисейском районе;
- 8 362 рубля - в Кежемском районе;
- 7 167 рублей - в Мотыгинском районе;
- 6 371 рубль - в остальных территориях края.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по [районному коэффициенту](#), процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя

начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются органом исполнительной власти края, осуществляющим правовое регулирование в соответствующих областях или сферах государственного управления, для работников подведомственных им учреждений, а также для работников учреждений, подведомственных службам и агентствам, которые находятся в ведении соответствующих органов исполнительной власти края.

4. Правительство края определяет виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников учреждений, учредителем которых является, и для работников учреждений, подведомственных органам исполнительной власти края, которые находятся в непосредственном ведении Правительства края.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в пункт 4.1 статьи 4 настоящего Закона внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

4.1. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

5. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников Законодательного Собрания края, Счетной палаты края, Избирательной комиссии края, Уполномоченного по правам человека в крае, исполнительных органов государственной власти края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, определяются соответственно председателем Законодательного Собрания края, председателем Счетной палаты края, председателем Избирательной комиссии края, Уполномоченным по правам человека в крае, Правительством края.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 6 статьи 4 настоящего Закона внесены изменения, применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за условия работы в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера **минимальной заработной платы** (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной **пунктом 2.1** настоящей статьи. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах

бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

Статья 5. Единовременная материальная помощь

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 2](#) настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

Статья 6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Законом.

Информация об изменениях:

[Законом](#) Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 2 статьи 6 настоящего Закона внесены изменения, [применяющиеся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с [приложением 1](#) к настоящему Закону.

В примерных положениях об оплате труда устанавливаются размеры увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с [приложениями 2-15](#) к настоящему Закону.

4. Для учреждений по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления объемные показатели для определения группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются Правительством края в примерных положениях об оплате труда.

Перечень учреждений по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления утверждается Правительством края.

5. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом органа исполнительной власти края,

являющегося учредителем учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми Правительством края.

Информация об изменениях:

*Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 пункт 7 статьи 6 настоящего Закона изложен в новой редакции, **применяющейся** к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

В примерных положениях об оплате труда устанавливаются размеры увеличения должностных окладов заместителей руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

8. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются Правительством края в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

9. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются Правительством края в примерных положениях об оплате труда.

Информация об изменениях:

*Законом Красноярского края от 8 июля 2010 г. N 10-4926 пункт 10 статьи 6 настоящего Закона изложен в новой редакции, **вступающей в силу** по истечении 10 дней со дня **официального опубликования** названного Закона*

См. текст пункта в предыдущей редакции

10. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

Информация об изменениях:

*Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в пункт 11 статьи 6 настоящего Закона внесены изменения, **вступающие в силу** через 10 дней со дня **официального опубликования** названного Закона и **применяющиеся** к*

правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (для казенных учреждений), плане финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных учреждений).

12. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется Правительством края в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных [приложением 16](#) к настоящему Закону, с учетом [районного коэффициента](#), процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

13. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается Правительством края в примерных положениях об оплате труда.

14. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений [статьи 5](#) настоящего Закона.

Информация об изменениях:

[Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518](#) настоящий Закон дополнен [статьей 6.1](#), [вступающей в силу](#) через 10 дней со дня [официального опубликования](#) названного Закона и [применяющейся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

Статья 6.1. Особенности установления системы оплаты труда работников краевых государственных автономных учреждений

1. Система оплаты труда работников краевых государственных автономных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](#), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.

2. Размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, система премирования для работников краевых государственных автономных учреждений устанавливаются руководителем краевого государственного автономного учреждения по согласованию с учредителем, а для руководителей краевых государственных автономных учреждений - учредителем.

3. При установлении системы оплаты труда работников краевых государственных автономных учреждений предусматриваются повышение (индексация) заработной платы в размере и сроки, установленные законом края о краевом бюджете, а также выплата единовременной материальной помощи по основаниям, предусмотренным [пунктом 2 статьи 5](#) настоящего Закона.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в статью 7 настоящего Закона внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

Статья 7. Расходные обязательства

Оплата труда работников учреждений, а также работников краевых государственных автономных учреждений является расходным обязательством Красноярского края.

Статья 8. Заключительные и переходные положения

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 пункт 1 статьи 8 настоящего Закона изложен в новой редакции, вступающей в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона и применяющейся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда, определенными настоящим Законом, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с **трудовым законодательством**, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Законом.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 2 статьи 8 настоящего Закона внесены изменения, применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных **пунктом 8 статьи 1** настоящего Закона.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 июля 2010 г. N 10-4926 пункт 3 статьи 8 настоящего Закона изложен в новой редакции, вступающей в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования названного Закона

См. текст пункта в предыдущей редакции

3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются Правительством края в примерных положениях об оплате труда.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в пункт 4 статьи 8

настоящего Закона внесены изменения, **вступающие в силу** через 10 дней со дня **официального опубликования** названного Закона и **применяющиеся** к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

4. При переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Законом обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда в соответствии с настоящим Законом в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

5. **Утратил силу.**

Информация об изменениях:

См. текст пункта 5 статьи 8

6. **Утратил силу.**

Информация об изменениях:

См. текст пункта 6 статьи 8

Статья 9. Исключена.

Информация об изменениях:

См. текст статьи 9

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в статью 10 настоящего Закона внесены изменения, **вступающие в силу** через 10 дней со дня **официального опубликования** названного Закона и **применяющиеся** к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст статьи в предыдущей редакции

Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его **официального опубликования**.

Губернатор
Красноярского края

А.Г.Хлопонин

3 ноября 2009 г.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в настоящее Приложение внесены изменения, **вступающие в силу** через 10 дней со дня **официального опубликования** названного Закона

См. текст Приложения в предыдущей редакции

Приложение 1
к **Закону** Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**Количество средних окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников основного персонала,
используемое при определении размера должностного оклада
руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе
по оплате труда руководителей учреждений**

N п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
	1	2	3	4	5
1	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области социальной поддержки и социального обслуживания населения				
1.1	дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов, пансионаты для граждан пожилого возраста и инвалидов, специальные (специализированные) дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов, геронтологические центры, психоневрологические интернаты	3,3 - 5,0	3,0 - 3,2	2,7 - 2,9	2,4 - 2,6
1.2	дома-интернаты для умственно отсталых детей	3,0 - 5,0	2,7 - 2,9	2,4 - 2,6	2,1 - 2,3
1.3	социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	3,0 - 5,0	2,7-2,9	2,3-2,6	1,9-2,2
1.4	центры социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы (филиалы центров)	2,6 - 5,0	2,3 - 2,5	2,0 - 2,2	1,7 - 1,9
1.5	комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания, социально-реабилитационные центры инвалидов	2,2 - 5,0	2,0 - 2,1	1,8 - 1,9	1,6 - 1,7
1.6	учреждения социального обслуживания семьи и детей	2,6 - 5,0	2,2 - 2,5	2,0 - 2,1	1,8 - 1,9
1.7	реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	2,3-5,0	2,1-2,2	1,9-2,0	1,6-1,8
1.8	центр социальных выплат	2,9-5,0	2,6-2,8	2,3-2,5	1,9-2,2
1.9	ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения	2,5-5,0	2,2-2,4	2,0-2,1	1,7-1,9
2	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области культуры				
2.1	музеи	3,1	2,8	2,6	2,1
2.2	библиотеки	2,7-2,9	2,5-2,7	2,3-2,5	2,2-2,3
2.3	учреждения культуры клубного типа, центры народного	2,7-3,0	2,5-2,7	2,3-2,5	2,2

	творчества, международных культурных связей				
2.4	театральные учреждения	3,0-5,0	2,7		
2.5	филармонии	3,0-5,0	2,7		
2.6	учреждения кинематографии	2,0-3,0	1,8		
2.7	профессиональные образовательные учреждения	3,2-4,5	3,0	2,7	2,4
2.8	учреждения дополнительного профессионального образования	2,9-4,5	2,7	2,5	
2.9	дома искусств	2,0	1,8		
3	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области здравоохранения, лекарственного обеспечения, функционирования, развития и охраны курортов, лечебно-оздоровительных местностей и природных лечебных ресурсов				
3.1	учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь	4,1- 5,0	3,1- 4,0	2,1-3,0	1,0- 2,0
3.2	учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и не оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь	3,6-4,5	2,6-3,5	1,6-2,5	1,0-1,5
3.3	дома ребенка			2,1- 2,5	1,5-2,0
3.4	учреждения здравоохранения, не оказывающие стационарной медицинской помощи и не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания	3,1- 3,5	2,6- 3,0	2,1- 2,5	1,5- 2,0
3.5	иные учреждения	2,0-4,0	1,5-3,1	1,1-3,0	1,0-2,5
3.6	образовательные учреждения			2,1- 2,5	1,5- 2,0
4	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области образования и науки	2,6-3,0	2,1-2,5	1,8-2,0	1,5-1,7
4.1	центры питания	4,5	4,0	3,5	3,0
4.2	иные учреждения	2,6 - 3,0	2,1 - 2,5	1,8 - 2,0	1,5 - 1,7
5	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области физической культуры, спорта и молодежной политики				
5.1	детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (детско-юношеские спортивно-адаптивные школы)	2,5-2,7	2,1-2,4	1,6-2,0	1,5
5.2	Исключена Информация об изменениях:				

	См. текст строки 5.2				
5.3	профессиональные образовательные учреждения	2,8-3,3	2,2-2,7	1,6-2,1	1,5
5.4	спортивные учреждения	2,8-3,3	2,2-2,7	1,6-2,1	1,5
5.5	учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	3,5-4,0	3,0-3,4	2,7-2,9	2,5-2,6
5.6	учреждения дополнительного профессионального образования	2,6 - 3,0	2,1 - 2,5	1,8 - 2,0	1,5 - 1,7
6	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности				
6.1	аварийно-спасательные учреждения	3,1-3,5	2,7-3,0	2,4-2,6	2,0-2,3
6.2	учреждения пожарной безопасности	4,1-5,0	3,6-4,0	3,1-3,5	2,0-3,0
6.3	учреждения, осуществляющие деятельность в областях гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	3,9 - 4,5	3,5 - 3,8	3,1-3,4	2,5-3,0
6.4	учреждения дополнительного профессионального образования	3,3-3,5	2,9-3,2	2,6-2,8	2,0-2,5
7	Учреждения в сфере природных ресурсов	3	2,5		
8	Учреждения в сфере лесного хозяйства	3,5	2,5	2,2-2,4	2,1
9	Учреждения в сфере телевидения (радиовещания)	3	2,5	2	1,5
10	Учреждения в сфере печатных средств массовой информации	3	2,5	2	1,5
11	Учреждения в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности	5	4	3	
12	Учреждения агропромышленного комплекса	3,5	3	2,5	2
13	Учреждения ветеринарной службы	3,5	3	2,5	2
14	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области содействия занятости населения				
14.1	центры занятости населения	2,8-3,5	2-2,7		
14.2	учебно-методические центры	4,6 - 5,0	3,0 - 4,5	2,5 - 2,9	1,9 - 2,4
14.3	центры профессиональной ориентации и психологической поддержки населения	1,6 - 3,0	1,4 - 1,5	1,2 - 1,3	1,0 - 1,1
15	Учреждения, осуществляющие реализацию крупных	5	4	3	2

	инвестиционных проектов, подведомственные органу исполнительной власти края в сфере государственной поддержки инвестиционной деятельности				
16	Учреждения по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления	3,0-5,0	2,5-2,9	2,0-2,4	1,5-1,9

Показатели
для отнесения учреждений, подведомственных органу исполнительной власти
края
в области социальной поддержки и социального обслуживания населения,
к группам по оплате труда руководителей учреждений

Информация об изменениях:

[Законом](#) Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 1 настоящего Приложения внесены изменения, [вступающие в силу](#) через 10 дней со дня [официального опубликования](#) названного Закона

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

1. Дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов, пансионаты для граждан пожилого возраста и инвалидов, специальные (специализированные) дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов, геронтологические центры, психоневрологические интернаты, дома интернаты для умственно отсталых детей:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Плановая коечная мощность, койко-мест	свыше 400	251-400	101-250	до 100

Информация об изменениях:

[Законом](#) Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 2 настоящего Приложения внесены изменения, [вступающие в силу](#) через 10 дней со дня [официального опубликования](#) названного Закона

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

2. Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, , учреждения социального обслуживания семьи и детей (со стационаром):

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Плановая коечная мощность, койко-мест	свыше 50	31 -50	16 - 30	до 15
Количество получателей государственных услуг, человек	свыше 1000	501-1000	201-500	до 200

* При определении группы по оплате труда руководителя учреждения в случае, когда показатели относятся к разным группам по оплате труда, группа определяется по показателю "Плановая коечная мощность" и увеличивается (уменьшается) на одну группу, если по показателю "Количество получателей государственных услуг"

учреждение соответственно относится к более высокой (к более низкой) группе по оплате труда руководителей учреждений.

3. Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания, социально-реабилитационные центры инвалидов:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество получателей государственных услуг, человек	свыше 2000	1001-2000	501-1000	до 500

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 4 настоящего Приложения изложен в новой редакции, вступающей в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона

См. текст пункта в предыдущей редакции

4. Учреждения социального обслуживания семьи и детей без стационара:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество получателей государственных услуг, человек	свыше 6000	4001-6000	2001-4000	до 2000

5. Центры социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы (филиалы центров), социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, освобожденных из мест лишения свободы, и иные центры, оказывающие услуги по социальной адаптации лиц:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Плановая коечная мощность, койко-мест	свыше 50	41-50	31-40	до 30

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 пункт 6 настоящего Приложения изложен в новой редакции, вступающей в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона

См. текст пункта в предыдущей редакции

6. Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями без стационара:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество получателей государственных услуг, человек	свыше 1000	501-1000	201-500	до 200

Информация об изменениях:

*Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 настоящее Приложение дополнено пунктом 7, **применяющимся** к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.*

7. Центр социальных выплат:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество предоставленных социальных выплат, тыс.ед.	свыше 15000	10001-15000	5001-10000	до 5000

Информация об изменениях:

*Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 настоящее Приложение дополнено пунктом 8, **применяющимся** к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.*

8. Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество предоставленных государственных услуг, ед.	свыше 10000	8001-10000	6001-8000	до 6000

Информация об изменениях:

*Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 настоящее Приложение дополнено пунктом 9, **применяющимся** к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.*

9. В случае проведения реконструкции (капитального ремонта) учреждения показатели для отнесения к группе по оплате труда руководителей учитываются исходя из их оценки за год, предшествующий году проведения реконструкции (капитального ремонта).

**Приложение 3
к Закону Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864**

**Показатели
для отнесения учреждений, подведомственных органу исполнительной власти
края
в области культуры, к группам по оплате труда руководителей учреждений**

Информация об изменениях:

*Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в пункт 1 настоящего Приложения внесены изменения, **вступающие в силу** через 10 дней со дня **официального опубликования** названного Закона и **применяющиеся** к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.*

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Музеи:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
1.1. Краеведческие музеи				
Количество экспонатов основного фонда, тыс.ед.	свыше 130	свыше 60 до 130	свыше 20 до 60	от 5 до 20
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 180	свыше 130 до 180	свыше 80 до 130	от 40 до 80
Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 300	свыше 150 до 300	свыше 80 до 150	от 20 до 80
1.2. Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи				
Количество экспонатов основного фонда, тыс.ед.	свыше 15	свыше 7 до 15	свыше 2 до 7	от 1 до 2
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 100	свыше 70 до 100	свыше 40 до 70	от 20 до 40
Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 200	свыше 100 до 200	свыше 50 до 100	от 20 до 50
1.3. Литературные, мемориальные и другие учреждения музейного типа				
Количество экспонатов основного фонда, тыс.ед.	свыше 15	свыше 7 до 15	свыше 3 до 7	от 1 до 3
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 70	свыше 50 до 70	свыше 30 до 50	от 10 до 30
Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 150	свыше 70 до 150	свыше 30 до 70	от 10 до 30

Для музеев, имеющих филиалы, учитывается общее количество посетителей, экспонатов и массовых мероприятий, включая показатели филиалов.

2. Библиотеки:

2.1. Универсальные научные библиотеки:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число читателей, тыс. человек	свыше 50	свыше 35 до 50	свыше 15 до 35	от 8 до 15
Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 1000	свыше 700 до 1000	свыше 300 до 700	от 160 до 300

2.2. Специализированные библиотеки для детей и юношества:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число читателей, тыс. человек	свыше 15	свыше 10 до 15	свыше 5 до 10	от 2 до 5
Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 315	свыше 210 до 315	свыше 105 до 210	от 42 до 105

2.3. Специализированные библиотеки для инвалидов по зрению относятся к первой группе по оплате труда руководителей учреждений.

Для библиотек, имеющих филиалы, учитывается общее число читателей и количество книговыдач в целом, включая показатели филиалов.

3. Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества, международных культурных связей:

3.1. Учреждения культуры клубного типа:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 300	свыше 220 до 300	свыше 170 до 220	от 100 до 170
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	свыше 45	свыше 30 до 45	свыше 15 до 30	от 8 до 15

3.2. Центры народного творчества:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений		
	I	II	III
Количество клубных учреждений, центров культуры и досуга, парков культуры и отдыха, домов ремесел и других аналогичных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.	свыше 800	от 501 до 800	до 500
Количество действующих в течение года клубных формирований в клубных учреждениях, центрах культуры и досуга, парках культуры и отдыха, домах ремесел и других аналогичных организациях, ед.	свыше 3000	от 1501 до 3000	до 1500

3.3. Центры международных культурных связей:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество культурных акций международного, российского, краевого уровней, ед.	свыше 15	10-15
Количество отработанных обращений краевых государственных и муниципальных учреждений края в рамках международного сотрудничества, ед.	свыше 12	6-12

4. Театральные учреждения и филармонии:

4.1. Театральные учреждения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество спектаклей, ед.	свыше 279	от 240 до 279
Средняя загрузка зала, процентов	свыше 70	от 50 до 70
Количество новых постановок, ед.	2 - 3	1

4.2. Театры оперы и балета относятся к первой группе по оплате труда руководителей учреждений.

4.3. Филармонии:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество концертов, ед.	свыше 1000	от 900 до 1000
Средняя загрузка зала, процентов	свыше 80	от 70 до 80

5. Учреждения кинематографии:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество учреждений кинопроката и других аналогичных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.	свыше 100	50-100
Количество кинофестивалей, кино вечеров, кинолекториев, ед.	свыше 50	30-50

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 6 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона

См. текст пункта в предыдущей редакции

6. Краевые государственные образовательные учреждения:

6.1. Профессиональные образовательные учреждения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Объем деятельности учреждения, баллов	свыше 400	до 400	до 300	-

Для определения объема деятельности профессионального образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

N п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся всех форм обучения (списочный состав)	из расчета за каждого обучающегося	0,5
2	Повышение плановой (проектной) наполняемости	за каждые 50 чел.	15
3	Количество работников	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
4	Наличие филиалов, интерната при профессиональном образовательном учреждении, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
		свыше 200 чел.	до 50
5	Наличие обучающихся в учреждениях на полном государственном обеспечении	из расчета за каждого дополнительно	0,5
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15

8	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
9	Наличие обучающихся в профессиональном образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим учреждением на собственной базе	за каждого обучающегося	0,5
10	Наличие в учебном заведении библиотеки с читальным залом	на 15 мест и более	10
11	Организация производственного обучения (практики) учащихся в учреждениях отрасли (подтверждается договорами)	за каждое учреждение	1
12	Наличие учебно-производственных мастерских с оборудованием, соответствующих программ производственного обучения	за каждую дополнительно за каждую паспортизированную учебно-производственную мастерскую, учебный кабинет	до 3, не более 20 до 3, не более 20
13	Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	до 3, не более 20

6.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом исполнительной власти края в области культуры.

6.3. Учреждения дополнительного профессионального образования:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений		
	I	II	III
Количество учреждений и иных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.	свыше 100	свыше 70 до 100	от 40 до 70
Количество специалистов повысивших квалификацию, человек	свыше 800	свыше 600 до 800	от 400 до 600

7. Дома искусств:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество творческих союзов и других аналогичных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.	свыше 10	5-10
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 50	30-50

8. Общие положения.

8.1. При отнесении учреждений к группе по оплате труда руководителей для учреждений, удаленных от крупных населенных пунктов не менее чем на 50 километров, а также для учреждений, находящихся на территории городов Норильск, Дудинка, показатели, характеризующие деятельность учреждения, могут учитываться с повышающим коэффициентом 1,5.

8.2. При отнесении учреждений культуры, основной деятельностью которых является отражение и сохранение культуры коренных малочисленных народов Севера, к группам по оплате труда руководителей среднегодовые показатели, характеризующие деятельность учреждения, могут учитываться с повышающим коэффициентом 9,0.

8.3. В случае проведения реконструкции (капитального ремонта) учреждения показатели для отнесения его к группе по оплате труда руководителя учитываются исходя из их оценки за год, предшествующий году проведения реконструкции (капитального ремонта).

Приложение 4
к [Закону](#) Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

Показатели
для отнесения учреждений, подведомственных органу
исполнительной власти края в области здравоохранения,
лекарственного обеспечения, функционирования, развития и охраны курортов,
лечебно-оздоровительных местностей и природных лечебных ресурсов,
к группам по оплате труда руководителей учреждений

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в пункт 1 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений*			
	I	II	III	IV
Количество коек в соответствии с бюджетной сметой казенного учреждения, планом финансово-хозяйственной деятельности бюджетного учреждения (коечный фонд), шт.	1001 и более	от 301 до 1000	от 101 до 300	до 100

* Если учреждение имеет в своей структуре подразделения, оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь, которые по показателям, предусмотренным [пунктом 3](#) настоящего приложения, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда руководителя учреждения, чем при определении такому учреждению группы по оплате труда руководителя учреждения в соответствии с настоящим пунктом, то группа по оплате труда руководителя учреждения увеличивается на одну группу.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в пункт 1 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. Дома ребенка:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество коек в соответствии с бюджетной сметой казенного учреждения, планом финансово-хозяйственной деятельности бюджетного учреждения (коечный фонд), шт.			151 и более	до 150

3. Учреждения здравоохранения, не оказывающие стационарной медицинской помощи и не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число врачебных должностей в учреждении, штатных ед.	201 и более	от 101 до 200	от 61 до 100	до 60

4. Иные учреждения:

4.1. Центры крови:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество заготовленной плазмы (тысяч литров в год)	свыше 11	свыше 6 до 11	свыше 2 до 6	от 0,5 до 2

4.2. Медицинский центр мобилизационных резервов "Резерв":

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество развертываемых больничных (госпитальных) коек, отрядов первой медицинской помощи (ОПМ) и других формирований (коек, кол-во ОПМ)	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ	свыше 35 до 50 тыс. коек и свыше 20 до 30 ОПМ	свыше 20 до 35 тыс. коек и свыше 8 до 20 ОПМ	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ

В случае несоответствия одного из количественных показателей группа по оплате труда определяется с учетом хранения имущества для учреждений, являющихся центрами крови и имеющих задание по забору донорской крови в объеме не менее 10 тыс. литров.

Если учреждение хранит имущество на 10 и более медицинских складах, то группа по оплате труда руководителя учреждения увеличивается на 1 группу.

4.3. Автотранспортное учреждение:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество автотранспортных средств, ед.	-	-	свыше 300 автомобилей, дорожных и иных машин	до 300 автомобилей, дорожных и иных машин

Информация об изменениях:

[Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 5 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

5. Образовательные учреждения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество обучающихся в учреждении (чел.)	-	-	301 и более	до 300

Приложение 5
к [Закону](#) Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**Показатели
для отнесения учреждений,
подведомственных органу исполнительной власти края
в области образования и науки, к группам по оплате труда руководителей
учреждений**

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;
количество обучающихся (воспитанников);
показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных [пунктами 7 и 8](#) настоящего приложения.

Информация об изменениях:

[Законом](#) Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 4 настоящего Приложения внесены изменения, [вступающие в силу](#) через 10 дней со дня [официального опубликования](#) названного Закона

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на

установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 6 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона

См. текст пункта в предыдущей редакции

6. Учреждения дополнительного образования, находящиеся в ведении органа исполнительной власти края в области образования и науки, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных [пунктом 7](#) настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 7 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона

См. текст пункта в предыдущей редакции

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

N п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого	0,5
4	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
		за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
5	Среднегодовое количество слушателей в учреждениях дополнительного профессионального образования	за каждого слушателя	0,4
6	Количество лицензированных	за каждую программу	0,5

	образовательных программ		
7	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию ученую степень	0,5 1 1,5
8	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
9	Наличие в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
10	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
12	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
13	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
14	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)	находящихся на балансе учреждения	30
		при наличии договорных отношений	15
15	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
16	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
17	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

	бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе		
18	Наличие в краевых государственных образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
19	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
20	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
21	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

8. Показатели для отнесения прочих учреждений образования к группам по оплате труда руководителей учреждений:

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 8.1 пункта 8 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона

См. текст пункта в предыдущей редакции

8.1. Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета:

N п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Наличие филиалов на территории края	за каждый филиал	25
2	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
3	Наличие обслуживаемых краевых государственных учреждений по типам	за каждое учреждение	
3.1	дошкольных		0,8
3.2	общеобразовательных		0,6
3.3	профессиональных образовательных учреждений		0,7
3.4	учреждений дополнительного профессионального образования		1
3.5	Исключен. Информация об изменениях: <i>См. текст строки 3.5</i>		
3.6	учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)		1
3.7	учреждений дополнительного образования		0,5
3.8	иных учреждений		0,3
4	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	за каждого работника	0,1

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 25 ноября 2010 г. N 11-5341 в пункт 8.2 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2011 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

8.2. Учреждения по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных учреждений:

N п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Наличие филиалов на территории Красноярского края	за каждый филиал	25
2	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
3	Получение и выдача товарно-материальных ценностей в календарном году	за каждую единицу	0,01, но не более 200
4	Количество произведенного капитального и текущего ремонта в краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждениях за календарный год	за каждый объект	10
5	Наличие автотранспортных средств в учреждении	за каждую единицу	1

8.3. Центры развития семейных форм воспитания:

N п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Наличие филиалов на территории Красноярского края	за каждый филиал	20
2	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	2
3	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
4	Количество граждан, прошедших программу подготовки кандидатов в усыновители и впоследствии усыновивших ребенка-сироту, ребенка, оставшегося без попечения родителей, за календарный год	за каждого гражданина	5

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 8.4 пункта 8 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона

См. текст пункта в предыдущей редакции

8.4. Дома работников просвещения, дома культуры:

N п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество клубных формирований	за одно клубное формирование	7
2	Численность участников в постоянно действующих клубных формированиях в течение года	за каждые 20 участников	5
3	Количество проведенных учреждением культурно-досуговых мероприятий	за каждое мероприятие	1
4	Количество обслуживаемых мероприятий, проводимых учреждениями системы образования в здании учреждения	за каждое мероприятие	4
5	Наличие филиалов учреждения на территории Красноярского края	за один филиал	25
6	Количество проведенных учреждением мероприятий по обеспечению сопровождения профессионального роста педагогических работников, осуществляемых в различных формах (организация базовых, стажерских и экспериментальных площадок, тьюторства, семинаров, мастер-классов, конференций и других)	за каждое мероприятие с выездом в территории края	10
		за каждое мероприятие, проводимое в здании учреждения	5
7	Наличие разработанных работниками учреждения форм методического обеспечения развития компетентности педагогических работников (авторские разработки уроков и занятий, сценарии, положения, программы семинаров и мастер-классов, методические рекомендации и другое)	за каждую форму	1,5
8	Участие учреждения в социокультурных	за каждое мероприятие	5

	проектах, международных, всероссийских, краевых программах		
9	Количество разработанных работниками учреждения проектов и программ социально-культурной направленности	за каждый проект	15
		за каждую программу	10
10	Количество творческих коллективов, имеющих звание "народный (образцовый)", руководство которыми осуществляют работники учреждения	за каждый коллектив	10
11	Количество концертов, данных творческими коллективами учреждения	за каждый концерт	1
12	Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах	за каждое участие	2, но не более 50

Группы
по оплате труда руководителей учреждений

N п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
2	Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
3	Профессиональные образовательные учреждения	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
4	Учреждения дополнительного профессионального образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
5	Общеобразовательные учреждения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
6	Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
7	Учреждения дополнительного образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
8	Иные учреждения, осуществляющие образовательный процесс	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
9	Прочие учреждения образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 пункт 8 настоящего Приложения дополнен подпунктом 8.5, вступающим в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона и применяющимся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

8.5. Центры оценки качества образования:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	2
2	Количество организуемых тестовых испытаний по единому государственному экзамену	за каждое тестовое испытание	0,01, но не более 200
3	Число организуемых пунктов проведения единого государственного экзамена	за каждый пункт	0,1
4	Число организуемых тестовых испытаний в рамках государственной (итоговой) аттестации выпускников 9-х классов	за каждое тестовое испытание	0,01, но не более 200
5	Число педагогов, аттестуемых на квалификационную категорию	за каждого педагога	0,01

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 пункт 8 настоящего Приложения дополнен подпунктом 8.6, вступающим в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона и применяющимся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

8.6. Центры питания:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество производственных подразделений	за одно подразделение	5
2	Количество обучающихся (воспитанников), которым предоставляется готовое горячее питание:		
	1-разовое (обед)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,10
	2-разовое (обед и ужин)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,11
	3-разовое (завтрак, обед и полдник)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,12
	4-разовое (завтрак, обед, 1-й ужин и 2-й ужин)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,13

	5-разовое (1-й завтрак, 2-й завтрак, обед, полдник и ужин)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,14
3	Наличие автотранспортных средств в учреждении	за каждую единицу	1 (но не более 30)

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в наименование настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона

См. текст наименования в предыдущей редакции

Приложение 6
к **Закону** Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

Показатели
для отнесения учреждений, подведомственных органу
исполнительной власти края в области физической культуры,
спорта и молодежной политики, к группам по оплате труда
руководителей учреждений

1. Детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (детско-юношеские спортивно-адаптивные школы):

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 300	251-300	101-250	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	свыше 300	201-300	101-200	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	—	—	—
Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	—	—

2. **Исключен.**

Информация об изменениях:

*См. текст **пункта 2***

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 3 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня его

официального опубликования названного Закона
См. текст пункта в предыдущей редакции

3. Профессиональные образовательные учреждения и учреждения дополнительного профессионального образования:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 300	201-300	101-200	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	свыше 100	свыше 100	91-100	до 90
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	—	—	—
Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спорт-сооружений	наличие в учреждении спорт-сооружений	—	—

4. Спортивные учреждения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 300	201-300	101-200	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	свыше 100	свыше 100	до 100	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	—	—	—
Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	—	—

5. Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 50	31-50	10-30	менее 10

6. Учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждения. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий "Численность учащихся (спортсменов) в учреждении".

Приложение 7
к Закону Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

Показатели
для отнесения учреждений, подведомственных органу
исполнительной власти края в области гражданской обороны,
защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций
природного и техногенного характера, пожарной безопасности,
к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. Учреждения пожарной безопасности:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату, человек	свыше 650	451-650	201-450	до 200
Количество подразделений в учреждении	свыше 50	21-50	11-20	до 10
Количество населения, которому оказываются государственные услуги, тыс. человек	свыше 90	71-90	61-70	до 60
Количество населенных пунктов, обслуживаемых учреждением	свыше 200	81-200	51-80	до 50

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в пункт 2 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. Учреждения, дополнительного профессионального образования:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату, человек	свыше 80	61-80	51-60	до 50
Количество подразделений в учреждении (филиалов)	свыше 5	3-5	1-2	нет
Количество мест дислокации	свыше 6	4-6	2-3	1
Численность слушателей,	свыше 3500	3001-3500	2501-3000	до 2500

человек				
---------	--	--	--	--

3. Аварийно-спасательные учреждения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату, человек	свыше 300	201-300	151-200	до 150
Количество подразделений в учреждении (филиалов)	свыше 15	11-15	6-10	до 5
Количество муниципальных образований края, обслуживаемых учреждением	свыше 50	41-50	21-40	до 20
Количество населения, которому оказываются государственные услуги, млн человек	свыше 2,5	2,1-2,5	1,1-2,0	до 1,0

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в пункт 4 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

4. Учреждения, осуществляющие деятельность в областях гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату, человек	свыше 80	51-80	31-50	до 30
Количество складских помещений, единиц	свыше 4	4	3	до 2
Охват населения края, оповещаемого с помощью автоматизированной системы централизованного оповещения гражданской обороны, %	свыше 70	60 - 70	51 - 59	до 50
Количество объектов, подключенных к корпоративной сети связи и передачи данных, единиц	свыше 15	10 - 15	6 - 9	до 5

Приложение 8
к **Закону** Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

Показатели
для отнесения учреждений в сфере природных ресурсов

к группам по оплате труда руководителей учреждений

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Наличие территориально обособленных отделов (подразделений) в учреждении	да	нет

Приложение 9
к **Закону** Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**Показатели
для отнесения учреждений в сфере лесного хозяйства
к группам по оплате труда руководителей учреждений**

1. Объем деятельности учреждений при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

N п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1	2	3
1	Численность работников учреждения от 10 до 30 человек	2,0
2	Численность работников учреждения от 31 до 50 человек	2,1
3	Численность работников учреждения от 51 до 300 человек	2,2
4	Численность работников учреждения свыше 300 человек	3,5
5	Количество участковых лесничеств 5 и более	0,1
6	Количество участков лесного фонда, переданных в аренду, равно 15 и более	0,1
7	Количество участков лесного фонда, переданных в аренду, равно 50 и более	0,2

2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется в зависимости от суммы баллов, начисленных по объемным показателям, и составляет:

Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов, начисленных по показателям)			
I группа	II группа	III группа	IV группа
3,5	2,5	от 2,2 до 2,4	от 2,0 до 2,1

Приложение 10
к **Закону** Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

Показатели

**для отнесения учреждений в сфере телевидения (радиовещания)
и печатных средств массовой информации
к группам по оплате труда руководителей учреждений**

1. Учреждения в сфере телевидения (радиовещания):

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Объем охвата населения телевидением (радиовещанием), тыс. человек	свыше 500	свыше 300 до 500	свыше 200 до 300	до 200

2. Учреждения в сфере печатных средств массовой информации:

2.1. Учреждения, издающие журнальную продукцию:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Средний объем номера, в учетно-издательских листах	свыше 15	от 14 до 15	от 9 до 13	менее 9
Периодичность	более одного раза в месяц	более одного раза в месяц	один раз в месяц	один раз в месяц

2.2. Учреждения, издающие газетную продукцию:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Объем (в неделю), формат	формат А3, 24 полосы и более	формат А3, 16 - 20 полос	12А3-14А3 или 18А4 - 30А4	до 12 А3 или до 18А4
Периодичность	не менее одного раза в неделю	не менее одного раза в неделю	не менее одного раза в неделю	не менее одного раза в неделю

2.3. В случае, когда учреждение осуществляет выпуск журнальной и газетной продукции одновременно, учреждению устанавливается наибольшая из групп по оплате труда руководителей, определенных на основании отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей по издаваемой продукции.

Приложение 11 к [Закону](#) Красноярского края от 29 октября 2009 г. N 9-3864

Показатели для отнесения учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности к группам по оплате труда руководителей учреждений

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений		
	I	II	III
Суммарный объем работ, выполняемый по строительству, реконструкции и капитальному ремонту автомобильных дорог и сооружений на них, млн рублей	свыше 848	свыше 339 до 848	до 339

Информация об изменениях:

[Законом](#) Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в настоящее Приложение внесены изменения, [вступающие в силу](#) через 10 дней со дня [официального опубликования](#) названного Закона и [применяющиеся](#) к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

Приложение 12 к [Закону](#) Красноярского края от 29 октября 2009 г. N 9-3864

Показатели для отнесения учреждений агропромышленного комплекса к группам по оплате труда руководителей учреждений

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число организаций сельского	свыше 300	от 201 до 300	от 101 до 200	до 100

хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, которые пользуются информационными материалами учреждения и деятельность которых освещается в течение года, ед.				
---	--	--	--	--

Приложение 13
к **Закону** Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**Показатели
для отнесения учреждений ветеринарной службы
к группам по оплате труда руководителей учреждений**

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в пункт 1 настоящего Приложения внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней со дня официального опубликования названного Закона и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

1. Отделы ветеринарии:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество обслуживаемого поголовья сельскохозяйственных, непродуктивных животных и птицы, голов	свыше 15000	от 10001 до 15000	от 5000 до 10000	менее 5000
Количество подконтрольных ветеринарной службе объектов на обслуживаемой территории, ед.	свыше 150	от 101 до 150	от 50 до 100	менее 50

При определении группы по оплате труда руководителя учреждения в случае, когда показатели относятся к разным группам по оплате труда, группа определяется по показателю, отнесенному к более высокой группе.

2. Ветеринарные лаборатории:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество лабораторных исследований (экспертиз)	свыше 50000	от 30001 до 50000	от 20000 до 30000	менее 20000

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 настоящее

Приложение дополнено пунктом 3, *вступающим в силу* через 10 дней со дня *официального опубликования* названного Закона и *применяющимся* к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

3. Эпизоотические отряды:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Организация противоэпизоотических мероприятий и контроль за их проведением, условных голов	свыше 5000	от 3001 до 5000	от 1500 до 3000	менее 1500

Приложение 14
к **Закону** Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**Показатели
для отнесения учреждений,
подведомственных органу исполнительной власти края
в области содействия занятости населения, к группам по оплате труда
руководителей учреждений**

1. Центры занятости населения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Центры занятости населения, обслуживающие территорию с численностью жителей, тыс. человек	100 и более	менее 100

Центры занятости населения, расположенные в закрытых административно-территориальных образованиях, относятся к первой группе по оплате труда руководителей учреждений.

Информация об изменениях:

Законом Красноярского края от 20 сентября 2013 г. N 5-1518 в пункт 2 настоящего Приложения внесены изменения, *вступающие в силу* через 10 дней со дня *официального опубликования* названного Закона и *применяющиеся* к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

2. Учебно-методические центры, центры профессиональной ориентации и психологической поддержки населения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество граждан, обучающихся в	201 и более	101 - 200	51-100	до 50

учреждении, человек				
---------------------	--	--	--	--

Приложение 15
к [Закону](#) Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

Показатели
для отнесения учреждений, осуществляющих реализацию
крупных инвестиционных проектов, подведомственных органу
исполнительной власти края в сфере государственной поддержки
инвестиционной деятельности, к группам по оплате труда руководителей

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Объем выполняемых работ по реализации инвестиционных проектов, млн рублей	свыше 500	свыше 200 до 500	свыше 100 до 200	до 100

Информация об изменениях:

[Законом](#) Красноярского края от 8 октября 2014 г. N 7-2648 в настоящее Приложение внесены изменения, [вступающие в силу](#) через 10 дней со дня [официального опубликования](#) названного Закона

[См. текст Приложения в предыдущей редакции](#)

Приложение 16
к [Закону](#) Красноярского края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

Предельное количество
должностных окладов руководителей учреждений,
учитываемых при определении объема средств на выплаты
стимулирующего характера руководителям учреждений

N п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учрежде подлежащих централизации, в го
1	2	3
1	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области социальной поддержки и социального обслуживания населения	до 46
2	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области культуры	до 40,6
3	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области здравоохранения, лекарственного обеспечения, функционирования, развития и охраны курортов, лечебно-оздоровительных местностей и	до 50

	природных лечебных ресурсов	
4	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области образования и науки	до 45
5	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области физической культуры, спорта и молодежной политики	до 36
6	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности	до 20
7	Учреждения в сфере природных ресурсов	до 27
8	Учреждения в сфере лесного хозяйства	до 28
9	Учреждения в сфере телевидения (радиовещания)	до 21,6
10	Учреждения в сфере печатных средств массовой информации	до 21,6
11	Учреждения в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности	до 26,5
12	Учреждения агропромышленного комплекса	до 9,6
13	Учреждения ветеринарной службы	до 12
14	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области содействия занятости населения	до 27
15	Учреждения, осуществляющие реализацию крупных инвестиционных проектов, подведомственные органу исполнительной власти края в сфере государственной поддержки инвестиционной деятельности	до 18
16	Учреждения по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления	до 34